



*FSU du Val-de-Marne*



## **GREVE NATIONALE AESH DU MARDI 19 OCTOBRE : AESH et équipes en grève et dans la rue pour un statut, une augmentation de salaire et une école inclusive dotée de moyens ambitieux !**

Cette rentrée 2021 marque une situation des AESH de plus en plus catastrophique: précarité qui se traduit par des temps incomplets subis (notre département brillant tristement par la plus basse quotité horaire - 58%- au niveau national), des salaires largement insuffisants, une dégradation des conditions de travail amplifiée par la mise en place des PIAL (prévue par la DSDEN 94 au retour des vacances de Toussaint), mépris institutionnel...

De nombreux-ses AESH expriment leur exaspération, leur souffrance et leur sentiment de manque de reconnaissance et d'abandon. Ni le ministère ni la DSDEN 94 ne répond pas à ces signaux d'alerte. Pire encore, la DSDEN 94 tente d'exercer un contrôle excessif de leur temps de travail, par des documents administratifs non réglementaires.

Dans ce contexte, les organisations syndicales FSU, CGT éducation, FNEC-FP-FO, SNALC, SNCL-FAEN et SUD éducation appellent à une nouvelle journée de grève et de mobilisations le mardi 19 octobre pour des mesures d'urgence pour les AESH.

### **Contexte actuel : précarisation croissante et attaques aux services publics**

Même si les mobilisations des AESH et les interventions des organisations syndicales, ont contraint le ministère à ouvrir les discussions sur les salaires des AESH et à concéder une avancée en instaurant une grille de rémunération à avancement automatique, celle-ci

ne répond pas aux revendications immédiates d'une **réelle revalorisation salariale**, puisque la nouvelle grille de rémunération est déjà rattrapée par la revalorisation de 2,2% du Smic au 1er octobre.

**Rien n'a avancé sur nos revendications de création d'un corps de fonctionnaires et d'amélioration des conditions de travail.**

### **Un temps complet et la reconnaissance du métier des AESH pour l'augmentation des salaires**

Si l'action syndicale a permis que toutes les années d'AESH ou d'AED-AVS soient prises en compte lors du classement dans la nouvelle grille, ce n'est pas le cas des années sous contrat aidé (CUI CAE – PEC).

Les discussions sur le temps de travail des AESH vont être réouvertes fin septembre. Les premières pistes avancées par le ministère pour faciliter l'accès à des emplois à temps complet ne sont toujours pas acceptables. La multiplication des contrats auprès de plusieurs employeurs, en dehors du temps scolaire ne répond aucunement aux attentes des AESH ni aux missions pour lesquelles ils.elles se sont engagé.e.s. **Ce projet est contraire à l'exigence de pleine reconnaissance du métier d'AESH dans les écoles et établissements scolaires.**

**Pour la FSU 94, il n'est pas acceptable que les AESH assurant des missions pérennes soient toujours rémunéré.es aux indices les plus bas de la Fonction Publique ! Une véritable revalorisation s'impose ! Par ailleurs, il est clair que les faibles revenus des AESH sont liés au temps partiels imposés.**

### **Une école pas du tout inclusive**

Même si nous avons obtenu en audience début septembre, que la DSDEN 94 prenne en compte le double emploi des collègues pour conserver leur affectation lors de la mise en œuvre des PIAL, la situation actuelle dans le Val de Marne est insoutenable.

**La pénurie d'AESH, due aux démissions et à un budget bien trop réduit pour recruter des collègues en nombre suffisant et augmenter le temps de travail, nous encourage pleinement à inviter les équipes enseignantes à se joindre à la grève du 19 octobre, car leur travail est bouleversé par le fait que plus de la moitié des notifications MDPH de leurs élèves ne sont pas respectées, laissant**

**des élèves en situation de handicap sans accompagnement ou sur des temps incomplets.**

### **Abandonner les PIAL, lutter pour l'école inclusive avec des moyens**

La mise en place des PIAL a considérablement dégradé les conditions d'exercice du métier dans les départements concernés. **C'est la raison pour laquelle la FSU 94, la CGT Educ'action 94 et la FCPE du Val de Marne ont saisi la Défenseure des droits à la fin du mois de septembre pour alerter sur la situation critique de l'école inclusive dans le Val de Marne.**

Nous avons insisté sur l'abandon de la mise en place prévue en novembre de l'usine à gaz des PIAL, qui détruiront plus encore les conditions d'exercice des AESH, appelé-es à multiplier les accompagnements d'élèves et à intervenir dans plusieurs écoles et/ou établissements scolaires, de la maternelle jusqu'au lycée. Il s'agit surtout d'imposer plus de flexibilité aux personnels, à l'image des entreprises où la soif de rentabilité pousse à dégrader le quotidien des personnels au travail!

#### **Nos revendications pour les AESH**

- ✓ **augmenter les rémunérations de toutes et tous les AESH sur toute la carrière, avec comme objectif l'alignement sur la grille de catégorie B**
- ✓ **leur garantir la possibilité de contrats à temps complet pour vivre dignement de leur travail**
- ✓ **abandonner les PIAL et la politique de mutualisation des moyens**
- ✓ **créer un véritable statut de la Fonction publique pour reconnaître le métier d'AESH ;**
- ✓ **donner accès à des formations qualifiantes à la hauteur des missions d'inclusion ;**
- ✓ **recruter les AESH qui font encore défaut pour permettre aux élèves en situation de handicap de bénéficier d'un accompagnement à la hauteur des besoins.**